

INFORMACJA
dotycząca ubezpieczeń społecznych marynarzy

Ja, niżej podpisany przyjmuję do wiadomości następujące informacje:

I.

W czasie trwania kontraktu pracodawca zagraniczny zapewnia marynarzowi ubezpieczenie w następującym zakresie:

- a) tylko w czasie trwania kontraktu pokrywa koszty leczenia za granicą
- b) wypłaca zasiłek chorobowy za okres nie dłuższy, niż przewiduje kontrakt na podstawie zwolnień od lekarza polskiego lub zagranicznego
- c) w przypadku zajścia wypadku przy pracy lub innej dolegliwości przewidzianej umową o pracę (Contract of Employment) wypłaca również odszkodowanie za trwale inwalidztwo na podstawie wniosku komisji lekarskiej, na którą skieruje marynarza pracodawca lub jego ubezpieczyciel odpowiedzialności cywilnej
- d) pracodawca zagraniczny nie zapewnia pracownikowi objęcia systemem ubezpieczenia społecznego państwa siedziby pracodawcy

II.

Pracodawca zagraniczny nie zapewnia w żadnym wypadku opłacania składek ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego w Polsce. W związku z tym marynarz sam powinien zadbać o zapewnienie sobie ubezpieczenia emerytalnego, rentowego i chorobowego w kraju. W przypadku gdyby marynarz nie został objęty ubezpieczeniem emerytalnym, rentowym i chorobowym w kraju, musi liczyć się z tym, iż:

- a) nie będzie mu przysługiwała emerytura ani renta
- b) wszelkie świadczenia zdrowotne na rzecz jego i członków rodziny nie objętych osobnym ubezpieczeniem zdrowotnym i chorobowym (badania, zabiegi, lekarstwa, rehabilitacja) będzie musiał nabywać odpłatnie.

III.

W związku z powyższym marynarz winien zawrzeć w ZUS dobrowolne ubezpieczenie emerytalne rentowe, chorobowe i wypadkowe, na podstawie art 7 Ustawy z dnia 13.10.1998 o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. nr 137 z 1998 roku. Poz. 887). Stosowne wnioski należy złożyć w oddziale ZUS właściwym ze względu na miejsce zamieszkania marynarza.

IV.

Objęcie ubezpieczeniem następuje od dnia wskazanego we wniosku, nie wcześniej jednak niż z dniem złożenia takiego wniosku. Ubezpieczenie ustaje z dniem wskazanym we wniosku, lecz także z powodu niepłacenia składki za te ubezpieczenia należnych za jeden pełny miesiąc (art. 14 w/w ustawy).

V.

Marynarz finansuje wszystkie w/w składki z własny środków (art. 16 ust. 4 pkt 2/ustawy).

VI.

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe w przypadku marynarzy stanowi dowolna kwota zadeklarowana przez marynarza, jednakże nie niższa niż kwota najniższego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

VII.

Wysokości składek wynoszą odpowiednio (art 22 w/w ustawy):

- a) emerytalna: 19,52% podstawy wymiaru wskazanej w pkt. VI
- b) rentowa: 8,00% podstawy
- c) chorobowe: 2,45% podstawy
- d) wypadkowe: od 0,40% do 8,12% podstawy

VIII.

Do końca roku 1998 okresy zatrudnienia marynarzy u pracodawców zagranicznych zaliczane były do okresów pracy w Polsce w zakresie:

- uprawnień pracowniczych - pod warunkiem opłacania przez marynarzy składek na fundusz Pracy
- uprawnień emerytalnych, rentowych i wypadkowych - pod warunkiem opłacania składek na ZUS

Zgodnie z art. 86 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, udokumentowane okresy zatrudnienia, przebyte za granicą u pracodawcy zagranicznego, są zaliczane do okresów pracy w Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie uprawnień pracowniczych.

IX.

Ponadto istnieje możliwość wykupienia polisy (polis) ubezpieczeniowych na życie, emerytalnych, wypadkowych, zdrowotnych i innych podobnych u ubezpieczyciela komercyjnego, co również jest rekomendowane.

.....

Miejscowość, data

.....

Podpis